

Beste sosiale entreprenør

Bedrift: Spre Glede UB

Skole: Verdal videregående skole

Utdanningsprogram: Helse- og oppvekst med studiespesialisering

Kriterier:

- Har bedriften en klar definert sosial utfordring som de ønsker å løse?
- Har bedriften en nyskapende (innovativ) løsning?
- Har bedriften fokus på dobbelt bunnlinje, dvs. kan den vise til sosiale endringer og fremtidig økonomisk bærekraft?
- Skaper bedriften begeistring for sitt arbeid?

Vi i Spre glede UB vet at eldreomsorgen er noe som har et stort forbedringspotensial. Når det kommer til ulike aktiviteter og sosiale tilbud, så er alle veldig opptatt av at de som bor på institusjoner som f.eks. Bo -og helsetun skal ha mye som skjer og mye å foreta seg. Dette medfører da at eldre som er litt mer selvstendige og som bor i omsorgsboliger eller hjemme ofte kan bli gjenglemte. Derfor er dette en sosial utfordring som vi i Spre glede ønsker å løse.

Måten vi ønsker å løse dette problemet er ved å arrangere ulike aktivitetkvelder og arrangementer for denne målgruppen, men samtidig er de åpne for alle som ønsker å komme. Fordi en av verdiene vi setter høyt i vår bedrift er inkludering. Aktivitetkvelder og arrangementer vi har hatt til nå er bingokvelder, konserter med lokale aktører, quizkveld, tacokveld og velværekveld. Dette gjør vi for å gi de ulike tilbud, som gir de en grunn til å forlate hjemmet for å ta del i noe sosialt. Vi har et stort ønske om at denne målgruppen skal inkluderes i samfunnet og at de skal ha et sosialt fellesskap der de alltid kan føle seg velkommen.

Det er tydelig at hva vi gjør i bedriften vår er noe samfunnet og de eldre virkelig har behov for. Vi har f.eks. fått hørt fra noen i kommunen at de synes det vi gjør er veldig bra, fordi denne målgruppen faller litt utenfor, siden de ikke får de samme tilbudene som eldre på institusjoner får. Vi er et veldig godt supplement til kommunens tilbud til eldre. Refererer til Rune Dillan (kulturkontoret). Dette er nok grunnen til at vi har opplevd at folk er veldig engasjerte i arbeidet vi gjør og at vi har fått en del oppmerksomhet i media. Det som er

viktigst for oss er at vi ser at arbeidet vårt er med på å gjøre en forskjell og at det betyr veldig mye for de eldre.

Sosial endring som vi har bidratt til er å gi eldre som sitter mye hjemme muligheten til å treffe likesinnede i et uformelt lavterskeltilbud. Vi har flere tilbakemeldinger på at våre tilbud er det eneste sosiale tilbudet de deltar på. Refererer til Stekket kafèleder Kari Stene. Via våre tilbud har de blitt bedre kjent med naboer og andre i samme livssituasjon, og har gjennom dette fått utvidet sitt sosiale nettverk. Vi ser markant framgang i gruppa når vi nå møtes, de er mer utadvendt, tørr å ta ordet og har fått et mer personlig forhold til hverandre.

Med tanke på fremtidig økonomisk bærekraft har vi dekket et samfunnsbehov til en brukergruppe som har økonomi til å betale for tjenestene. Vi ser absolutt at dette kan være en bedrift eller en idé som noen kan ha som levebrød videre. Vi jobber sammen med Proneo om muligheten om å fortsette bedriften i privat regi, utenfor UB-systemet.

Vi føler selv at vi skaper begeistring med at vi planlegger og gjennomfører ulike tiltak slik at det blir et samspill mellom oss i bedriften og brukerne. Det skaper også begeistring hos de eldre, gjennom at de er mye mer sosial og at det skaper mye latter og glede. Dette kan også være med å forebygge sosial isolasjon. Vi brenner for det arbeidet vi gjør, og vi vet at det smitter over på andre. Dette er noe vi synes er morsomt, vi trives sammen, er trygge på hverandre, vi har et positivt kroppsspråk og har alltid et smil på lur. Forventningene til oss har ikke vært at vi skal ha så mange aktivitetkvelder som det vi har hatt, men siden vi får energi og glede av det så valgte vi å ha såpass mange.

Daglig leder: Sofie Bugge Norum

Telefon: 47237259

E-post: sofie.b.norum@gmail.com