Teamkontrakt i ungdomsbedriften

**Bli litt bedre kjent – check!**

Husk at arbeidet med samarbeid og arbeidsmiljøet i ungdomsbedriften deres er en pågående oppgave gjennom hele året. Det kan være vanskelig å vite hvor man går videre med arbeidet, derfor har vi satt opp et forslag på tre oppgaver som tar dere fra teamwork – gjennom dreamwork – til resultater!

**Nå skal dere gjøre følgende oppgave:**

Bruk malen på de neste sidene for å fylle ut deres egen teamkontrakt, sammen. For å få mest mulig verdi av arbeidet, må kontrakten være hele gruppens ansvar og alle må bidra. Deltakerne i ungdomsbedriften må kjenne og eie innholdet de lager.

**Lykke til med teamkontrakt deres!**

# TEAMKONTRAKT FOR

# .............................................................................................

(navn på gruppen/ungdomsbedriften)

Medlemmer i teamet er

Navn:

Mobil:

E-post:

Styrker:

Navn:

Mobil:

E-post:

Styrker:

Navn:

Mobil:

E-post:

Styrker:

Navn:

Mobil:

E-post:

Styrker:

Navn:

Mobil:

E-post:

Styrker:

Navn:

Mobil:

E-post:

Styrker:

**Målsettinger/ambisjoner**

Hva er våre mål for arbeidet vi skal gjøre sammen i forbindelse med ungdomsbedrift?
(læringsmål, resultatmål, sosiale mål, andre mål)

**Arbeidsform**

Hvordan ønsker vi å ha det når vi jobber sammen?

Hvordan forholder vi oss til det å komme for sent?

Hvilke avbrytelser vil vi tillate? (telefonsamtaler, sms, osv.)

Hvordan skal vi sikre at alle deltar i arbeidet?

**Normer**

Hvordan forholder vi oss til uønsket humor, dominerende personer, unnasluntring osv.?

Hvordan skal vi sikre at vi jobber sammen om oppgavene og ikke bare jobber hver for oss?

Hvordan skal vi følge med på hvordan gruppen vår utvikler seg over tid?

**Beslutningstaking**

Hvordan skal vi ta beslutninger? (flertall, konsensus, etc.)

**Konflikt**

Hvordan skal vi oppmuntre til å være ærlige, dele forskjellige perspektiver og være uenige - *uten* at det leder til negative konflikter?

Hvordan skal vi håndtere eventuelle konflikter hvis de oppstår?

**Belønning og sanksjoner**

Hvordan skal vi håndtere gruppemedlemmer som ikke forholder seg til avtalen vi har laget og/eller ikke deltar slik som avtalt?

Hvordan skal vi rose og belønne gruppemedlemmer og gruppen når vi gjør det bra?

*Vi bekrefter at teamkontrakten er utarbeidet samlet og at alle i gruppen har fått kommet med sin mening om innholdet i teamkontrakten*.

--------------------------------------------------- ---------------------------------------------------

Navn og dato Navn og dato

--------------------------------------------------- ---------------------------------------------------

Navn og dato Navn og dato

--------------------------------------------------- ---------------------------------------------------

Navn og dato Navn og dato

*Kopi av kontrakten kan leveres til ansvarlig lærer*